

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС





резюме

вступление 3

ценности 4

Ответственное развитие	4
честность	4
инновационность	4
добропорядочность	4
дух семейного предприятия	4

этика 5

I. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	5
II. РАБОТА И УСЛОВИЯ ТРУДА	5
III. ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНА	5
IV. КАЧЕСТВО И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	5
V. ЧЕСТНОСТЬ И ПРОЗНАЧНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	6
VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ	7

ВСТУПЛЕНИЕ

Пьер-Этьен Деон
президент

«Общим знаменателем наших усилий всегда была наша преданность делу» — О.-Ж. Деон (1923-2010)

Компания была основана в 1874 году, а в 1931 году стала семейной. Сегодня Dehon — это группа, в которой работают более 700 сотрудников в более чем 15 странах. С течением времени наша компания становилась все больше и сложнее, поэтому нам потребовалось объединиться вокруг ценностей, которые были определяющими для группы с первого дня ее основания. Каждый день все мы испытываем на себе влияние решений и действий, которые отражаются на работе группы и ее репутации. Более того, каждый из нас должен принимать во внимание и претворять в жизнь наши общие ценности, среди которых честность, добропорядочность, уважение и ответственное развитие. Мы также должны соблюдать базовые правила поведения, которые из этих ценностей вытекают.

Задача этого этического кодекса — напоминать всем сотрудникам о фундаментальных принципах и ценностях нашей группы. Каждый из нас должен быть гарантом соблюдения приведенных здесь норм во всех своих действиях, связанных с работой группы.

ценности

ОТВЕТСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ

Группа развивается на принципах ответственности и стабильности, реагирует на текущие потребности и в то же время смотрит в будущее. Наша группа имеет целью получение стабильной прибыли, но при этом уважает права человека и учитывает свое влияние на окружающую среду и безопасность.

ЧЕСТНОСТЬ

Честность — это основа деятельности предприятия. Порядочность, прямота и уважение к человеку — это необходимые качества как в нашей работе, так и в профессиональных отношениях внутри группы и за ее пределами. Эти принципы придают уверенность в своих силах и становятся верными помощниками на пути к успеху предприятия.

ИННОВАЦИОННОСТЬ

С учетом ожиданий клиентов и непрерывной работы над улучшением качества мы стремимся быть на передовой прогресса и внедрять инновации во все свои процессы.

добропорядочность

Добропорядочность — наш ориентир во всем, что мы делаем. Чувство долга — наше важнейшее свойство. Мы уважаем активное участие и солидарность, ценим инициативу, упорство и преданность.

дух семейного предприятия

Дух семейного предприятия — один из тех факторов, что определяют компанию. Именно благодаря ему в своей деятельности мы никогда не забываем об общечеловеческих ценностях, при этом сохраняя требовательность к результатам работы и обеспечивая устойчивое развитие предприятия.

ЭТИКА

Нижеследующие принципы — это продолжение ценностей группы и ее культуры. Независимо от того, сотрудники мы или управленцы, эти ценности и принципы для нас естественны в работе внутри группы, с нашими партнерами, поставщиками и коллегами. Мы этим принципам следуем, храним их и гарантируем их выполнение.

Этот этический кодекс применяется во всех филиалах Группы Dehon ко всем сотрудникам (в том числе ко временным работникам, стажерам, международным волонтерам, а также руководителям группы).

I. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Группа Dehon тщательно следит за соблюдением законодательства о защите прав человека; в частности, в группе запрещены детский и подневольный труд. Также запрещены любые формы рабства и бесчеловечного или жестокого обращения. Помимо этого, не допускается любая дискриминация по расовому, этническому, половому, политическому или религиозному признаку, в связи с инвалидностью, принадлежностью к профессиональным союзам или определенной социальной среде. Свобода вступать в профессиональные союзы и другие организации, а также право на участие в коллективных переговорах строго соблюдаются и уважаются.

II. РАБОТА И УСЛОВИЯ ТРУДА

Группа Dehon уважает каждого человека и стремится к тому, чтобы все сотрудники работали в уважительной и доброжелательной среде.

Равенство возможностей и равное отношение к каждому — это основополагающие ценности, в особенности во время приема на работу, при доступе к образованию, определении размера вознаграждения и профессионального роста.

Насилие, запугивание и жестокость в любой форме на рабочем месте строго запрещены и наказываются в дисциплинарном порядке.

Группа Dehon также призывает к бдительности и предотвращению психосоциальных рисков.

Сотрудники, которые полагают, что стали жертвой или свидетелем предвзятого отношения, должны об этом сообщить непосредственному руководителю или ответственному сотруднику отдела кадров.

ЭТИКА

III. ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНА

Вопросы гигиены, безопасности и здоровья принадлежат к числу приоритетных и являются предметом постоянного внимания Группы Dehon. Каждый сотрудник имеет право работать в безопасных условиях в чистом рабочем месте, которое соответствует профильным требованиям.

На всех наших объектах необходимо тщательно выполнять инструкции по соблюдению техники безопасности — в особенности это касается промышленных объектов.

Необходимо систематически использовать предоставленные средства индивидуальной защиты, которые обязательны для выполнения некоторых видов работ.

Группа Dehon прилагает усилия по предотвращению опасных ситуаций, а в случае их возникновения принимает меры по управлению кризисом в наиболее серьезных случаях. Все сотрудники обязаны принимать активное участие в поддержании безопасности на рабочем месте.

ЭТИКА

IV. КАЧЕСТВО И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | «ОТВЕТСТВЕННАЯ ЗАБОТА»

Группа Dehon всецело поддерживает добровольное движение за повышение экологичности химического производства в мире, что выражается в заботе о здоровье, безопасности и окружающей среде.

Группа также участвует во всемирной инициативе представителей мировой химической промышленности, цели которой описаны в хартии «Ответственная забота» (Responsible Care®¹). Цель инициативы — уверенный контроль за химической продукцией на протяжении всего жизненного цикла и повышение ее значимости в улучшении качества жизни и устойчивом развитии.

Группа Dehon использует систему управления, которая отвечает требованиям стандарта ISO 9001, чтобы гарантировать качество своих продуктов и услуг.

V. ЧЕСТНОСТЬ И ПРОЗНАЧНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Все сотрудники и руководители в своей деятельности должны соблюдать этические и законодательные нормы. Группа Dehon стремится следовать нормам закона и этическим принципам, приведенным в этом кодексе, во всех странах своего присутствия — в частности, следующим этическим и (или) нормативным принципам:

• Избегание конфликта интересов

Конфликт интересов происходит всякий раз, когда профессиональная деятельность сотрудника пересекается с его личными интересами или интересами его близких. Пример такой ситуации: заключение договора с компанией, в капитале которой сотрудник имеет прямое или опосредованное участие. Ситуации, включающие конфликт интересов, должны рассматриваться прозрачно по иерархии и с соблюдением применимого законодательства. Наш профессиональный выбор должен определяться исключительно интересами группы.

• Подарки и приглашения

В рамках наших деловых отношений недопустимо принимать или предлагать подарки/приглашения, поскольку такие действия могут быть расценены как влияние на принятие нужного решения или плата за такое решение (само решение может состоять в предоставлении несанкционированного разрешения или незаслуженных привилегий). Помимо таких ситуаций, любые подарки и приглашения со стороны клиента, поставщика или партнера, а также те, что сделаны из вежливости, приемлемы только в том случае, если предоставляются прозрачно, разово, не нарушают требований действующего законодательства и выполнены на сумму, которая считается разумной в рамках обычаев делового оборота.

• Контроль экспортных поставок

Группа Dehon выполняет требования международного законодательства, которые регулируют, ограничивают и в отдельных случаях запрещают сотрудничество с некоторыми странами, компаниями и субъектами, а также сотрудничество с определенными целями. Более того, особые правила применяются к продукции, техническим данным двойного назначения или используемым в военных целях.

Каждому сотруднику, которого это касается, необходимо быть осведомленным об указанных ограничениях и не предпринимать действий, нарушающих законодательство.

<https://www.icca-chem.org/responsible-care>

• Защита данных

В распоряжение каждого сотрудника может поступить информация, которая должна оставаться конфиденциальной, поскольку ее разглашение или раскрытие может повредить интересам группы.

В частности, эта информация может касаться лиц, продуктов, исследований, технических проектов, промышленных данных, коммерческих и финансовых планов, социальных данных, а также другой информации, которая является объектом интеллектуальной собственности и содержит ноу-хау.

Всем сотрудникам необходимо принимать меры для того, чтобы данная информация не стала известной за пределами предприятия и не была сообщена тем его работникам, которые не имеют разрешения на ознакомление с ней.

Наше уважение к людям также подразумевает защиту персональных данных наших работников, временных сотрудников, клиентов, поставщиков, кандидатов на должности, партнеров и частных лиц.

• Право на свободу конкуренции

В наших отношениях с клиентами, дистрибьюторами, поставщиками и конкурентами мы следуем принципу добросовестной конкуренции и приверженности инновациям. Любые действия, договоренности или обсуждения (включая неофициальные), целью или результатом которых становится нарушение свободы конкуренции, запрещены законом.

• Борьба с коррупцией

Группа Dehon осуждает и запрещает коррупцию в любой форме. Коррупция, в частности, определяется как действие, при котором лицо, наделенное полномочиями в государственном или частном секторе, прямо или косвенно, не имея на это права, предоставляет/предлагает или принимает предложения, обещания, поощрение, подарки и другие выгоды для себя или других лиц, с целью совершения или воздержания от действий в рамках его полномочий, миссии или мандата в нарушение своих предусмотренных законом, договорных или профессиональных обязанностей.

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Этичность в ведении дел — необходимое условие сохранения чистой репутации, доброго имени и известности Группы Dehon. От каждого сотрудника Группы ожидается соблюдение и применение каждого из принципов настоящего кодекса на практике. Также ожидается, что этим принципам будут следовать наши партнеры, клиенты, поставщики и подрядчики.

ЭТИКА

Пьер-Этьен ДЕОН
президент

Паскаль ДЕОН
вице-президент

Люк ДЕОН
и. о. генерального
директора

Предлагаем решения — создаем инновации



Год основания 1874